



**RE INVENTING
CIRCUS ORGANIZATIONS**

Partneři v projektu

- **1) CIRQUEON** (Praha, Česká republika), koordinátor projektu
- **2) Cirkus in Bewegung** (Leuven, Belgie)
- **3) Coraggio** (Berlín, Německo)
- **4) Cirkus Cirkör** (Stockholm, Švédsko)

Východiska projektu

- Každá z organizací se nachází v nějakém stadiu **transfromace** – potřebují revizi struktury a vedení – přichází noví lidé, jiní odchází. Řešíme **problém propasti mezi tzv. halou a kanceláří**, výkonná vs. kreativní složka.
- **Potřeba nové organizační struktury** po negativních zkušenostech s běžným hierarchickým systémem řízení
- **Inspirací** se stala **kniha** Frederica Laloux „Reinventing Organizations“, která nabízí nástroje jak přejít z klasického **horizontálního** způsobu řízení na řízení pomocí „self-managing“ groups = **sebe-řídící týmy**

Cíle projektu

- 1) **Změna struktury** organizace tak, že i **lidé mimo kancelář** (lektoři, kurzisté, komunita kolem nás) **více participují** na vývoji organizace, **směrem k autonomějším sebe-řídícím týmům**
- 2) **Vytváření „značky“**, se kterou se lidé mohou **ztotožnit**, protože se na ní přímo podílí

Jak?

- Projekt je realizován v období prosinec 2020 – Listopad 2023
- 4x join staff training
- 4x study visit
- 3x meeting of coordinators
- **Aktivity v projektu** kopírují **4 základní tematické okruhy** z knihy Reinventing Organizations: Organizační struktura, Lidské zdroje, Každodenní život v organizaci, Hlavní organizační procesy
- **Nástroje:** peer to peer learning, job shadowing, externí experti na dané téma, implementace postupů z knihy Reinventing Organizations



The background features a teal base color with several overlapping geometric shapes. A prominent white vertical bar is centered. To its left, a pink shape is tilted upwards. To its right, a grey vertical bar is present. Further right, another pink vertical bar is visible. A tan-colored shape is also present, overlapping the white bar and extending towards the right.

DĚKUJI ZA POZORNOST