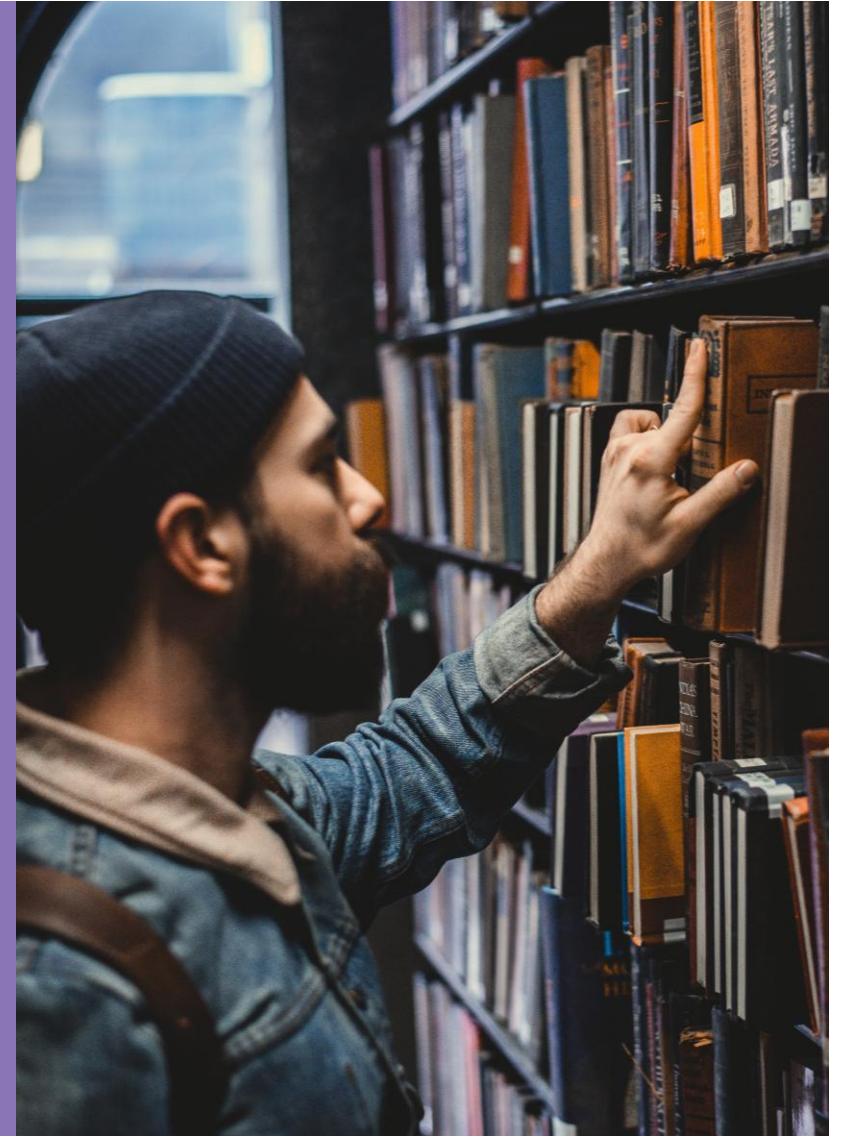


DŮM ZAHRANIČNÍ SPOLUPRÁCE

— ERASMUS+ pro kulturní a kreativní organizace

Praha, 25. 3., Jitka Morčušová, Andrea Beláňová



ERASMUS+ VE VZDĚLÁVÁNÍ DOSPĚLÝCH

- Program podporuje celoživotní vzdělávání, inkluzi, udržitelnost, digitalizaci a participaci.
- Dům zahraniční spolupráce (DZS) pomáhá organizacím růst a zapojit se do mezinárodního dění.
- Příležitost pro osobní i institucionální rozvoj.



Pro koho je program určen?



**knihovny,
muzea, galerie**



**kariérová
centra**



**ekologické
organizace**



**neziskové organizace
komunitní a rodinná
centra**



**univerzity, U3V, centra
celoživotního vzdělávání**



**národní parky, ZOO,
botanické zahrady**



**organizace
pracující se seniory**



**hvězdárny
vědecká centra**



jazykové školy

KLÍČOVÁ AKCE 1

- **Mobilita jednotlivců**
- **Akreditace Erasmus**

Výjezd pracovníků a/nebo cílové skupiny na vzdělávací aktivitu do zahraničí s cílem něco nového se naučit a následně začlenit do chodu organizace.

KLÍČOVÁ AKCE 2

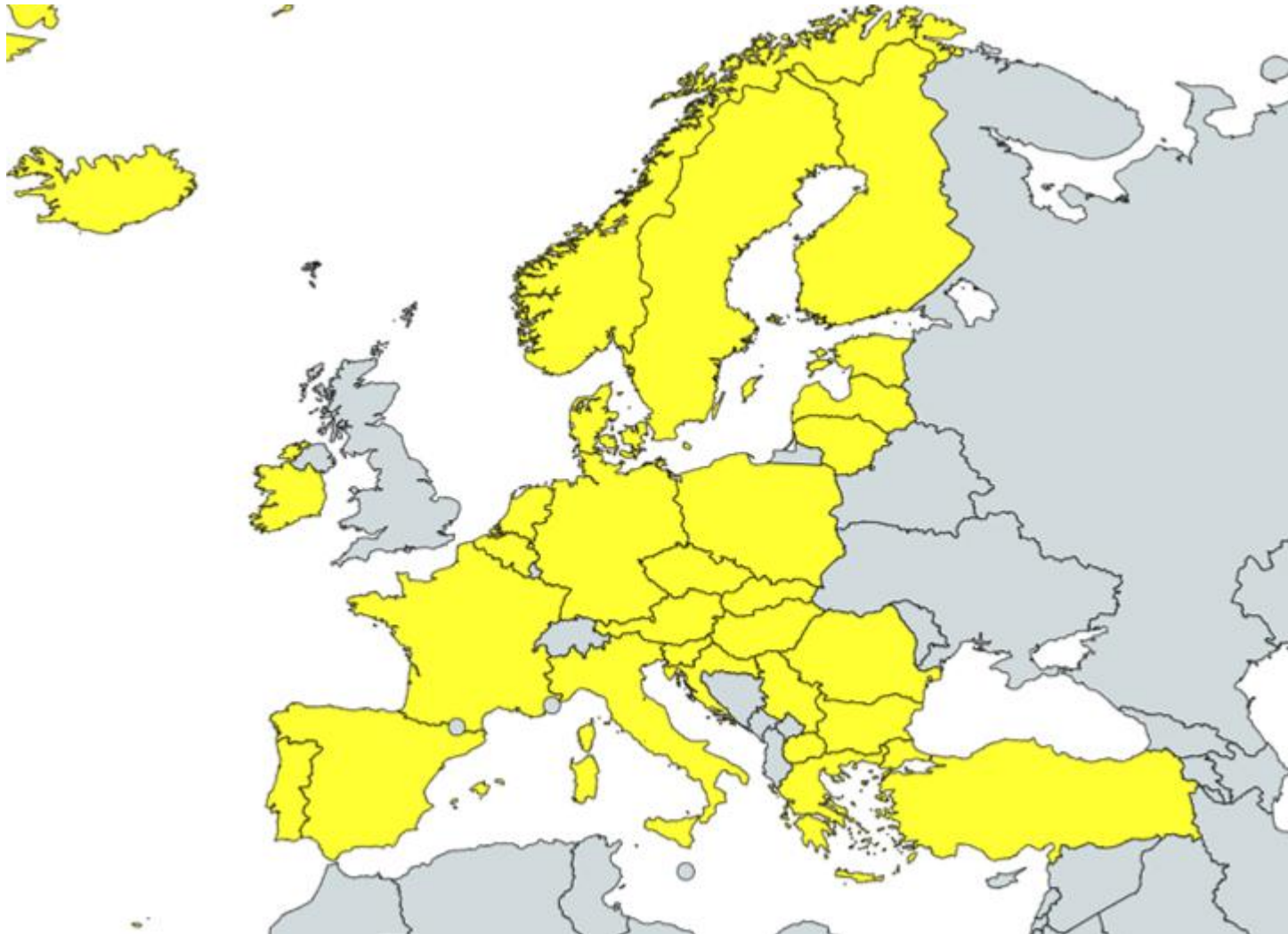
- **Kooperativní partnerství**
- **Partnerství malého rozsahu**



STRUKTURA PROGRAMU



ERASMUS+ PROGRAMOVÉ ZEMĚ



Kam?

Země EU a 6 přidružených zemí
k programu:

- Island
- Irsko
- Lichtenštejnsko
- Severní Makedonie
- Srbsko
- Turecko

PROJEKTY MOBILIT (KA1)



MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



EVROPSKÁ UNIE

Mobilitní projekty = KA1



PROJEKTY KRÁTKODOBÝCH MOBILIT (KA122)

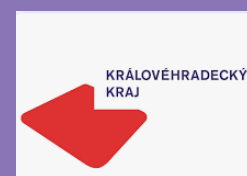
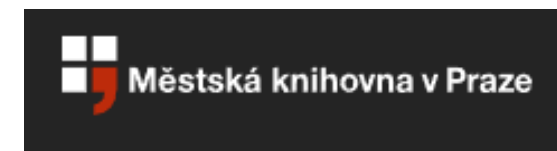
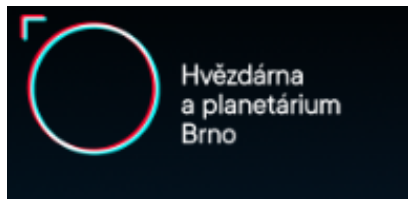
- Realizace výjezdů do organizací v zahraničí
- Typy výjezdů: stínování, kurzy, vyučování, pozvaný odborník
- Cílem je získání inspirace v zahraničí

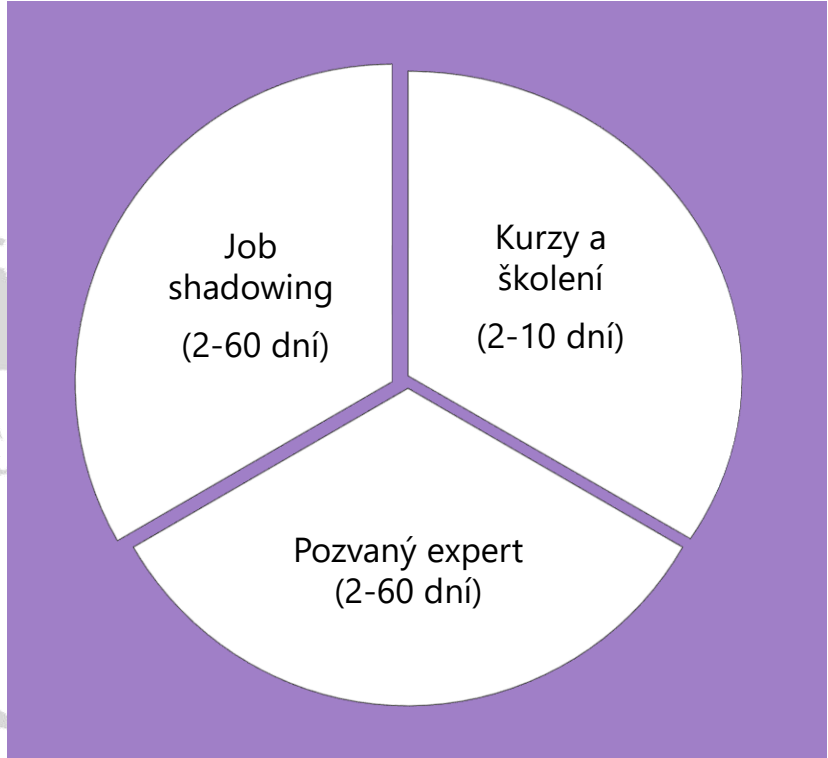
AKREDITACE (KA120)

- Pravidelná realizace mobilit - strategický rozvoj organizace
- Stabilní financování až do konce programu (do 2027)

Výjezdy jsou určeny pro **zaměstnance** organizace i dospělé **účastníky vzdělávání**.

Organizace zapojené do programu





**NA JAK
DLOUHO?**





KOLIK DOSTANU?

JEDNOTKOVÉ PŘÍSPĚVKY

- Cestovní náklady
- Podpora na pobytové náklady – 140-180 € /den
- Organizační podpora - – 350 € /1 mobilita
- Podpora inkluze pro organizace
- Kurzovné - 80 € /den
- Přípravné návštěvy

SKUTEČNÉ NÁKLADY

- Podpora inkluze pro účastníky
- Mimořádné náklady

Skladba rozpočtu – příklad výpočtu

Organizace se sídlem v Olomouci vysílá

1 zaměstnance na stínování na Slovensko (Aktivita 1) a

1 zaměstnance na kurz do Francie (Aktivita 2)

Aktivita 1		STÍNOVÁNÍ		Aktivita 2		KURZ	
Počet účastníků/zaměstnanců	1	Počet účastníků/zaměstnanců	1	Počet dnů aktivity	5 + 2 dny na cestu	místo odjezdu	ČR - Olomouc
Počet dnů aktivity	5 + 0 dnů na cestu	místo odjezdu	ČR - Olomouc	místo konání	Francie - Paříž	způsob cesty	letecky + vlakem
místo odjezdu	Slovensko - Žilina	cestovní vzdálenost	115,28 km	cestovní vzdálenost	1 083,33 km		
místo konání							
ekologicky šetrné cestování	vlak						
cestovní vzdálenost							

Aktivita	Rozpočtová kategorie	Počet	Jednotkový příspěvek	Kalkulace
Stínování na pracovišti	Organizační podpora	1	účastník	350 EUR/účastník
	Cestovní náklady	1	zpáteční cesta	285 EUR/účastník
	Pobytové náklady	5	dnů	160 EUR/den/účastník
Kurz	Organizační podpora	1	účastník	100 EUR/účastník
	Cestovní náklady	1	zpáteční cesta	309 EUR/účastník
	Pobytové náklady	7	dnů	180 EUR/den/účastník
	Kurzovné	5	dnů	80 EUR/den/účastník
POŽADOVANÝ GRANT CELKEM				3 504 EUR

Vzdělávání dospělých



Příklad projektu mobilit

Muzeum umění Olomouc

Diference v programech pro seniory jako činitel zvýšení kvality návštěvnického prožitku a návštěvnosti

Cíl: Hlavním cílem je vytvoření obsahově i metodicky různorodé série vzdělávacích programů pro seniory a získání příkladů dobré praxe a náhledu na metody učení a zprostředkování (umění, historie, kultury) seniorům v zahraničí, které zaměstnanci edukačního oddělení kreativně využijí při přípravě série vlastních vzdělávacích programů vybrané návštěvnické skupině.

Aktivity:

Stínování - 8 zahraničních výjezdů do 4 zemí – Německo, Rakousko, Slovinsko, Holandsko – dohromady 26 dnů



Vzdělávání dospělých



Příklad projektu mobilit

Volmanova vila

Volmanova vila - laboratoř moderní architektury

Cíl: Zvýšit a prohloubit kvalifikaci lektorů; rozšířit počet doprovodných vzdělávacích programů; implementovat online vzdělávací programy; zvýšit mediální dosah a zapojení veřejnosti; budovat mezinárodní spolupráci a udržitelná partnerství.

Aktivity:

Stínování - 2 zaměstnankyně 5 dnů ve Španělsko, 3 zaměstnanci 3 dny v Německu

Kurzy a školení – 3 zaměstnanci ve Španělsku a Rakousku



Vzdělávání dospělých



Příklad projektu mobilit - akreditace

Muzeum východních Čech v Hradci Králové

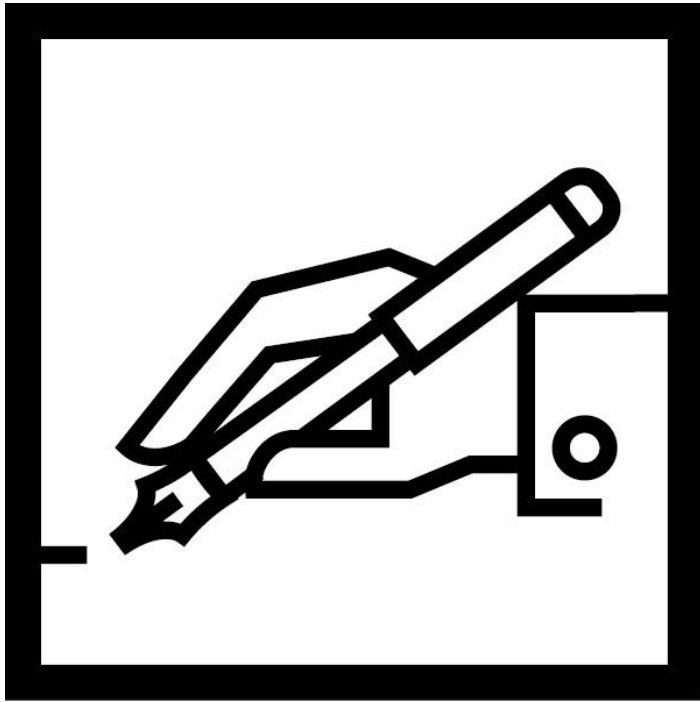
Jednou z možností, které zaměstnanci muzea mohou využít, je stínování zahraničních kolegů. Za tímto účelem se hradecké muzeum spojilo s muzeem v Helsinkách, které má velmi rozvinutou projektovou činnost, neotřelé expozice a propracovanou komunikaci s návštěvníky. Do Finska se vydaly dvě pracovnice muzea zodpovědné za koordinaci projektů a komunikaci. V Helsinkách měly možnost sledovat práci svých zahraničních kolegů na obdobných pozicích a diskutovat s nimi o tom, které postupy fungují a jak přistupují k problémům, na které při své činnosti naráží. Zároveň si samy vyzkoušely, jak jednotlivé prvky expozic vnímají, když jsou v roli návštěvníka. Po návratu do Čech obohatily o své poznatky ostatní kolegy a postupně implementují nové nápady do aktivit instituce. V návaznosti na jejich postřehy proběhla například úprava připravovaných doprovodných materiálů k výstavám.

MUSEUM

MUZEUM VÝCHODNÍCH ČECH
V HRADCI KRÁLOVÉ



Příprava projektu



1) **Identifikujte potřeby vaší organizace:**

Zjistěte, jaké dovednosti a znalosti jsou pro organizaci a její zaměstnance klíčové.

2) **Zformulujte cíl**

Stanovte konkrétní a měřitelné cíle, které chcete projektem dosáhnout.

3) **Naplánujte aktivity** – výjezdy do zahraničí

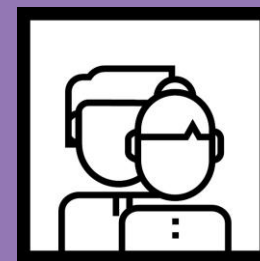
Kdo se u vás v organizaci na projektu bude podílet? Jaké typy organizací chcete navštívit? Na jak dlouho?

4) **Přemýšlejte o dopadu projektu**

Zvažte, jaký vliv bude mít projekt na jednotlivce, organizaci a širší komunitu.

Projekty spolupráce mezi organizacemi a institucemi (KA2)





KA2 \neq KA1

*Základem je spolupráce
a rozvoj organizací,
předávání zkušeností a
tvorba výstupů. Mobility
jsou jedním z prostředků
k dosažení cílů projektu.*

Základem jsou mobility.



PARTNERSTVÍ PRO SPOLUPRÁCI

KA2



PARTNERSTVÍ MALÉHO ROZSAHU

KA210

- posílení spolupráce
- sdílení příkladů dobré praxe
- navázání spolupráce



KOOPERATIVNÍ PARTNERSTVÍ

KA220

Větší rozsah, vývoj, přenos a zavádění
inovativních postupů do praxe organizace

První výjezd všechno změnil

Text: Radka Vavroušková
Foto: Hvězdárna a planetárium Brno

Během několika let více než zdvojnásobila svou návštěvnost a ze zastaralé instituce se proměnila v jedno z nejmodernějších zařízení v Evropě. Hvězdárna a planetárium Brno získala díky projektům Erasmus+ kontakty na odborníky po celé Evropě a zavedla do svého provozu moderní technologie. O tom, jak se její fungování za posledních 10 let díky Erasmu změnilo, jsme si povídali s jejím ředitelem Jiřím Duškem.

Hvězdárna a planetárium Brno má s projekty Erasmus dlouholeté zkušenosti. Jiří Dušek je považuje za hlavní katalyzátor změn, které v planetáriu za dobu jeho působení na pozici ředitele proběhly. První projekt, který jsme realizovali v roce 2008, jsem zdědil po předchozím řediteli a popravdě jsem k němu byl zprvu trochu skeptický," přiznává Dušek během naší návštěvy v brněnském planetáriu. Jedním dechem však dodává, že po absolvování výjezdu do Francie zcela změnil názor. „Ve Francii jsme se poprvé setkali s technologií digitálních planetárií a došlo nám, že to, co v Brně provozujeme, už je spíš skanzen. Nastavilo nám to zrcadlo a začali jsme úplně měnit pohled na naši činnost," vzpomíná Dušek a dodává, že tento výjezd v rámci programu Erasmus byl pro další vývoj instituce naprosto klíčový.

Změna k lepšímu

Hvězdárna byla tehdy tvořena dvojicí samostatných kupolí z 50. let a planetárium z počátku 90. let a vyžadovala rekonstrukci. Před výjezdem do Francie byly naše plány na rekonstrukci spíše přizemní. Najednou jsme ale měli úplně nový pohled na to, jak komunikovat s veřejností a co bychom v Brně mohli vybudovat," vzpomíná Dušek. Na základě zkušenosti ze zahraničí se tak vedení hvězdárny rozhodlo přistoupit k přestavbě razantně a vybudovat v Brně instituci evropského formátu. Na brněnské Kraví Hoře

tak vyrostla moderní budova s kupolí o průměru 17 metrů, která v sobě skrývá zdejší největší chloubu – digitální planetárium, tzv. digitárium. Hvězdárna a planetárium Brno se tím stala největší stavbou s technologií digitálního planetária v České republice a jednou z pěti největších v Evropě.

Začali jsme úplně měnit pohled na naši činnost

Od té doby realizovala hvězdárna v programu Erasmus+ celkem čtyři projekty zaměřené na výjezdy zaměstnanců a jeden projekt strategického partnerství. Dnes už Jiří Dušek necestuje do ciziny na zkušenou sám, ale vysílá raději své zaměstnance. Zjistil, že setkání s praxí v jiných zemích dokáže člověku otevřít oči a nasměrovat vývoj organizace správným směrem. „Dnes už se ale naši zaměstnanci nemají vůbec za co stydět. Naše planetárium je na úrovni srovnatelné se západní Evropou a cizinci se jezdí učit k nám.“

Inspirace a podpora

Díky návštěvám se mohou planetária vzájemně inspirovat a sdílet osvědčené postupy. Když například Dušek navštívil planetárium v Hamburku, nadchl ho nápad letních koncertů pod otevřeným nebem. Po návratu domů tak nechal před budovou planetária instalovat velký nafukovací Měsíc, který mohli návštěvníci pozorovat za hudebního doprovodu. Letos přibyl v Brně také nafukovací model planety Země a hvězdárna opět pořádala letní kino. Kromě předávání nových poznatků mají studijní cesty zaměstnanců

ještě další rozměr – navazování kontaktů. Díky zapojení do kontaktní sítě mohou pracovníci z jednotlivých oddělení sdílet informace se svými zahraničními protějšky a spolupracovat na řešení specifických problémů. „Digitální planetária se vyrábějí skoro na míru, dělají to tři firmy na světě. Některé technické dotazy tak nemáme moc s kým konzultovat, ale díky tomu, že víme, že třeba v Hamburku mají podobné zařízení jako my, se mohou naši technici spojit s německými a poradit se“ vysvětluje Dušek.

Dlouhodobá spolupráce

Z komunikace s jednotlivými evropskými planetárii se také zrodila myšlenka na „velký projekt“, jak Dušek nazývá projekt strategického partnerství, na kterém spolupracuje s kolegy ze Slovenska, Polska, Německa, Maďarska a Rumunska. Na jeho realizaci získala Hvězdárna a planetárium Brno v roce 2018 příspěvek z programu Erasmus+ ve výši 220 578 eur.

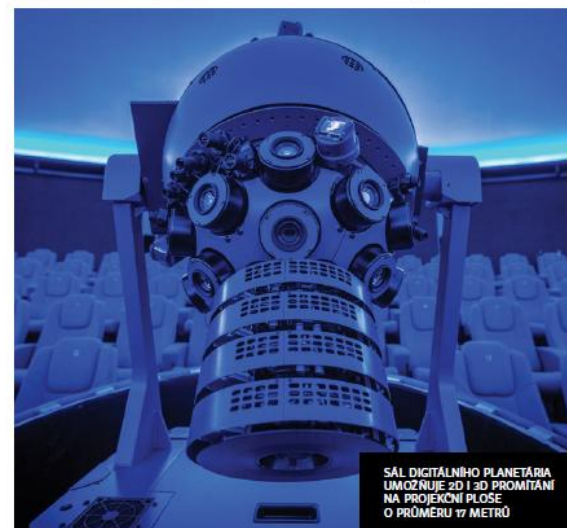
Projekt „Universe to reach? In Planetarium!“ se zaměřuje na vzdělávání zaměstnanců a sdílení know-how v oblasti popularizace astronomie. Jeho výstupem bude film pro digitální planetária o využívání kosmických technologií v každodenním životě. Vznikne v jazykové verzi pro každou partnerskou zemi a také v angličtině. Vysílat ho bude celá řada evropských planetárií, díky čemuž jejich budou moci zhlédnout desítky tisíc diváků. V dalším projektu mezinárodní spolupráce se planetárium zaměří na téma světelného znečištění.



ŘEDITEL JIŘÍ DUŠEK POVAŽUJE PRVNÍ VÝJEZD ZAMĚSTNANCŮ DO ZAHRANIČÍ ZA ZLOM VE VÝVOJI PLANETÁRIA



V EXPOZICI RISE MLHOVIN SE NAVŠTĚVNÍCI PONOŘÍ DO SVĚTA ZÁŘÍCÍHO PLYNU A PRACHU



SÁL DIGITÁLNÍHO PLANETÁRIA UMOŽŇUJE 3D PROMÍTÁNÍ NA PROJEKČNÍ PLOŠE O PRŮMĚRU 17 METRŮ



BUDOVA PLANETÁRIA PROŠLA V LETECH 2010–2011 VÝZNAMNOU PŘESTAVBOU



ZA POSLEDNÍCH DESET LET SE POČET NAVŠTĚVNÍKŮ PLANETÁRIA ZDVOJNÁSOBIL

Jak na výzvu v programu Erasmus+ v roce 2026?

Výzva 2026

Erasmus+



Erasmus+

Výzva Erasmus+ pro rok 2026:
získejte podporu pro vaše projekty



Termíny výzvy 2026

Klíčová akce 1 – mobilita jednotlivců

- Mobilita jednotlivců – **19. února 2026 ve 12:00**
- Akreditace Erasmus – **29. září 2026 ve 12:00**

Klíčová akce 2 – partnerství pro spolupráci

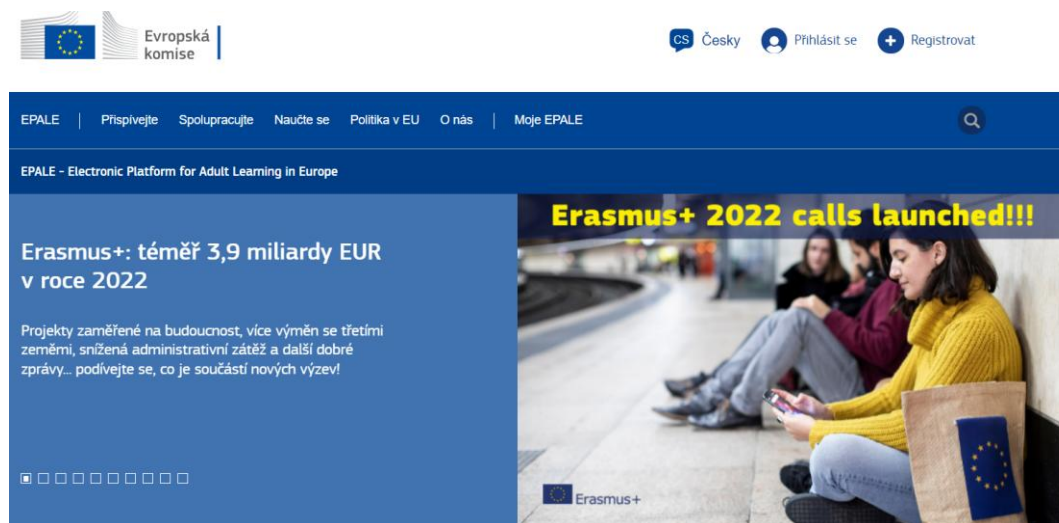
- Partnerství malého rozsahu – **5. března 2026 ve 12:00**
- Kooperativní partnerství s výjimkou partnerství předložených evropskými nevládními organizacemi - **5. března 2026 ve 12:00**

Jak na výzvu v programu Erasmus+ v roce 2026?

[Jak na výzvu v programu Erasmus+ v roce 2026? | Dům zahraniční spolupráce](#)



Vzdělávání dospělých v České republice – EPALE



Online akademie EPALE

- série webinářů pro vzdělavatele dospělých
- [Eventů | EPALE \(europa.eu\)](https://europa.eu)
- <https://www.youtube.com/c/EPALEkurzy>

Online kurzy EPALE

- Lektorské minimum I.
- Lektorské minimum II.
- Lektorské minimum III.
- <https://kurzy.epale.cz/>



Co na EPALÉ najdete?



MUZEUM NÁVŠTĚVNÍKŮM ANEB ERASMUS+ NENÍ POUZE PRO MLADÉ STUDENTY

Program Erasmus+ v oblasti vzdělávání dospělých pro naši instituci představoval velkou výzvu, protože jsme byli v programu nováčky.

 Markéta Bednářková

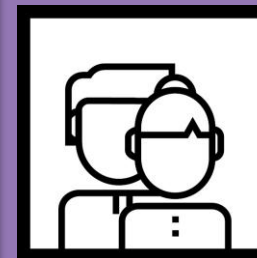
Program Erasmus+ v oblasti vzdělávání dospělých pro naši instituci **Muzeum Beskyd Frýdek-Místek**, příspěvkovou organizací, představoval velkou výzvu, protože jsme byli v programu nováčky. Hlavním cílem projektu bylo **zkvalitnit neformální vzdělávání zaměřené na dospělou veřejnost, posílit odborné dovednosti zaměstnanců a rozšířit vzdělávací nabídku pro účastníky Seniorské školy. V letech 2025-2026 Muzeum Beskyd realizovalo několik zahraničních mobilit zaměstnanců formou stínování a také jednu skupinovou mobilitu dospělých studujících.**

Stínování zaměstnanců v hostitelských organizacích

Naši zaměstnanci absolvovali celkem deset mobilit v hostitelských organizacích napříč Evropskou unií – navštívili Itálii, Island, Tenerife, Norsko, Polsko a Slovensko. Cílem těchto mobilit bylo především posílení odborných kompetencí, navázání nových profesních kontaktů a získání inspirace v oblasti vzdělávacích aktivit pro dospělé návštěvníky naší instituce.

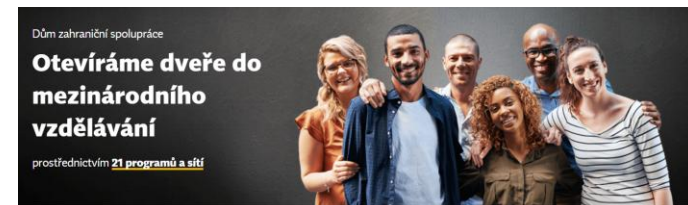
Každá mobilita přinesla inspiraci pro další rozvoj vzdělávacích, prezentačních i organizačních aktivit muzea a zároveň přispěla k výměně dobré praxe v oblasti muzejní edukace a práce s návštěvníky.

Uskutečněné mobility se staly impulzem k rozvoji další spolupráce mezi institucemi a otevřely tak prostor pro společné budoucí aktivity.



Bud'te v obraze!

www.dzs.cz



Chci vycestovat

Studium v zahraničí, pracovní stáž, rozvoj kariéry a dobrovolná činnost.



Pracuji na projektu

Financování mezinárodních projektů, zprostředkování spolupráce s našimi partnery, realizace vašich nápadů na nové aktivity.



CZELO

Česká stýžňá kancelář pro vzdělávání a výzkum v Bruselu podporuje účast českých institucí ve výzkumných a vzdělávacích



Kontakty - tým vzdělávání dospělých



Jitka Morčušová

vedoucí oddělení celoživotního vzdělávání

jitka.morcusova@dzs.cz

[+420 221 850 700](tel:+420221850700)



Petra Ševčíková

Erasmus+ vzdělávání dospělých (KA2)

petra.sevcikova@dzs.cz

[+420 221 850 710](tel:+420221850710)



Hana Knoppová

Erasmus+ vzdělávání dospělých (KA1)

hana.knoppova@dzs.cz

[+420 221 850 711](tel:+420221850711)



Jana Ambrožová

Erasmus+ vzdělávání dospělých (KA1)

jana.ambrozova@dzs.cz

[+420 221 850 713](tel:+420221850713)



Markéta Gürkan

Erasmus+ vzdělávání dospělých (KA2)

marketa.gurkan@dzs.cz

[+420 221 850 712](tel:+420221850712)



Zuzana Šepsová

lektori

Erasmus+ vzdělávání dospělých (KA1)

zuzana.sepsova@dzs.cz

[+420 221 850 705](tel:+420221850705)



Andrea Beláňová

Erasmus+ vzdělávání dospělých (KA1)

andrea.belanova@dzs.cz


[+420 221 850 619](tel:+420221850619)



**Děkujeme
za pozornost.**

Dům zahraniční spolupráce (DZS)

Na Poříčí 1035/4, 110 00 Praha 1

 +420 221 850 100

 info@dzs.cz

dzs.cz



Facebook

[@dzs.cz](https://www.facebook.com/dzs.cz)

[@erasmusplusCR](https://www.facebook.com/erasmusplusCR)

[@mladezvakci](https://www.facebook.com/mladezvakci)

[@czelobrussels](https://www.facebook.com/czelobrussels)

Instagram

[@dzs_cz](https://www.instagram.com/dzs_cz)

[@eurodesk_cz](https://www.instagram.com/eurodesk_cz)

Twitter

[@dzs_cz](https://twitter.com/dzs_cz)

[@CZELO Brussels](https://twitter.com/CZELO_Brussels)

LinkedIn

[@dzs_cz](https://www.linkedin.com/company/dzs_cz)

YouTube

[@dzs_cz](https://www.youtube.com/dzs_cz)